

Қостанай облысы әкімдігі білім
басқармасының «Қостанай қаласы білім
бөлімінің № 7 бөбекжайы» коммуналдық
мемлекеттік қазыналық кәсіпорны



Коммунальное государственное казенное
предприятие «Ясли-сад №7 акимата отдела
образования города Костаная» Управление
образования акимата Костанайской области

110000, Қостанай қ-сы, Джамбула к-сі, 90 үй
тел/факс: 54-81-81
e-mail: sadik7@kst-goo.kz

110000, г. Костанай, ул Джамбула, 90
тел/факс: 55-81-81
e-mail: sadik7@kst-goo.kz

БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

28.05.2025 ж.

№67

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне
ішкі талдау жүргізу туралы**

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас
жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы
№12 "Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік
қағидаларын бекіту туралы" бұйрығын іске асыру мақсатында **БҰЙЫРАМЫН:**

1. 2024 жылғы 1 шілдеден 2025 жылғы 30 мамыр аралығындағы кезеңде
Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қостанай қаласы білім
бөлімінің № 7 бөбекжайы» КМҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі
талдау жүргізсін.

2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс
тобының құрамы бекітілсін (1-қосымша).

3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс
жоспары бекітілсін (2-қосымша).

4. Бұйрықтың орындалуының бақылауын өзіме қалдырамын.

Директор:

Л.Елекеева



Бұйрықпен таныстырылды:

О.Ю.Панафидина

М.Н.Бентнорюс

М.С. Мукашева

2025 жылғы 28 мамырдағы №67
"Ішкі сыбайлас жемқорлық
тәуекелдерін талдау" өткізу туралы
"№7 бөбекжайы"
директордың бұйрығына
№1 қосымшасы

Жұмыс тобының құрамы

**"Қостанай қаласы әкімдігінің Қостанай қаласы әкімдігінің білім бөлімінің
№ 7 бөбекжай-бақшасы" МКҚК
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша**

1. О.Ю.Панафидина, – жұмыс тобының төрайымы.

Жұмыс тобының мүшелері:

2. М.Н.Бентнорюс тәрбиеші;

3. М.С.Мукашева тәрбиеші.

Жұмыс тобының хатшысы:

Байкенова Ажар Жанибекқызы, балабақша хатшысы

2025 жылғы 28 мамырдағы №67
"Ішкі сыбайлас жемқорлық
тәуекелдерін талдау" өткізу туралы
"№7 бөбекжайы "
директордың бұйрығына
№2 қосымшасы

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау
өткізу бойынша жұмыс жоспары**

р/н №	Жұмыс түрлері	Мерзімі	Жауапты тұлғалар
1	2024 жылғы 2 жартысы 2025 1 жартысы тоқсандағы қызмет туралы есептерді жинау объектісін талдау	26.05.2025	Бөбекжайдың құрылымдық бөлімшелері
2	2024 жылғы 2 жартысы 2025 1 жартысы тәртіптік тәжірибе туралы ақпарат жинау	26.05.2025	А.Ж. Байкенова
3	2024 жылғы 2 жартысы 2025 1 жартысы мемлекеттік қызмет көрсету туралы ақпарат	26.05.2023	О.Ю.Панафидина
4	Талдау объектісінің қызметін, оның ұйымдастыру-басқару қызметін реттейтін құқықтық актілерді және ішкі құжаттарды сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуына талдау	26.05.2025 28.05.2025	Жұмыс тобының мүшелері: О.Ю.Панафидина М.Н.Бентнорюс М.С. Мукашева
5	Талдау анықтамасын дайындау	30.05.2025	О.Ю.Панафидина
6	Талдау анықтамасын дайындау	30.05.2025	Л.Р.Елекеева

« №7 бөбекжайы» КМҚК

**Бөбекжайдағы сыбайлас
жемқорлыққа қарсы саясатты және
сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін
талдау**

Комплаенс- офицер : А.А. Избасарова

Костанай қ. 2025

АНАЛИТИКАЛЫҚ АНЫҚТАМАЛЫҚ

Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің №7 бөбекжайы» КМҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелері бойынша

ОРНЫ: Қостанай қаласы

2025 ж. __«30»__ 05

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабының 5-тармағына сәйкес Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) 2022 жылғы 30 желтоқсандағы №448 бұйрығымен бекітілген Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 7 бөбекжайы» Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне мемлекеттік ішкі талдау жүргізілуде.

Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қостанай қаласының білім бөлімінің №7 бөбекжайы» КМҚК қызметі болып табылады. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі (бұдан әрі – Талдау) қызмет болып табылады.

Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қостанай қаласының білім бөлімінің №7 бөбекжайы» КМҚК 2025 жылғы 06.05 №309 кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында басшының бұйрығымен.

Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша әдістемелік ұсынымдарға сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мерзімі 2024 жылғы 1 шілдеден 2025 жылғы 30 мамырға дейін.

1. Талдаудың мақсаты мен міндеттері

Талдау мақсаты Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қостанай қаласының білім бөлімінің №7 бөбекжайы» КМҚК сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес және жою болып табылады.

Талдаудың мақсаты Қостанай облысы әкімдігінің «Қостанай қаласы білім бөлімінің №7 бөбекжайы» КМҚК қызметінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін жағдайлар мен себептерді анықтау және олардың салдарын жою болып табылады.

2. Талдау кезінде қолданылатын ақпарат көздері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15-тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері мыналар болып табылады:

1) талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттар;

2) талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілікті;

3) талдау объектісінің қызметі туралы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінен Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алынған деректер;

4) талдау объектісіне қатысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері;

5) ішкі бақылау қызметтерінің бақылау қызметінің нәтижелері;

6) сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;

7) бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар;

8) талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;

9) талдау объектісінің лауазымды адамдарын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауапқа тарту туралы мәліметтер, оның ішінде қылмыстық құқық бұзушылық және өзге де заңды бұзушылықтар жасауға ықпал еткен мән-жайларды жою туралы ұсынымдар;

10) талдау объектісі қызметкерлерінің іс-әрекеттеріне, қылмыстық істердің учаскесіне қатысты сот органдарының қаулылары;

11) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген сыртқы талдаудың нәтижелері;

12) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген ішкі талдау нәтижелері;

13) талдау объектісінің қызметкерлері мен жұмысшылары арасында сауалнама жүргізу нәтижелері;

14) ұсынуға Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де мәліметтер.

I. Нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

1.1. Негізгі функцияларды жүзеге асыру

Нормативтік құқықтық база: «№7 бөбекжайы» КМҚК бюджеттік мекемесінің құрылымы мыналардан тұрады:

1) Әкімшілік

2) Кадрлық жұмыс және кеңсе жұмысы

3) Қаржы бөлігі (бухгалтерлік есеп, мемлекеттік сатып алу)

4) Білім беру және оқыту бөлігі және цифрландыру

5) Техникалық-экономикалық бөлігі

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: «№7 бөбекжайы» КМҚК өз қызметін Қазақстан Республикасының Конституциясына, Қазақстан Республикасының «Білім туралы» Заңына, мектепке дейінгі ұйымдар қызметінің үлгілік

ережелеріне, сондай-ақ Қазақстан Республикасының Үкіметі бекітетін өзге де нормативтік құқықтық актілерге, Жарғыға, сондай-ақ балабақшаның ішкі нормативтік құжаттарына, Қазақстан Республикасының заңнамасына, ережелер және т.б.). Талдау барысында бөбекжай қызметін реттейтін Жарғы мен ішкі нормативтік құжаттар зерделенді. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауды жеңілдететін дискрециялық өкілеттіктерді және ережелерді талдау нәтижесінде **анықталған жоқ.**

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Жою бойынша ұсыныстар: Нормативтік құжаттардағы дискрециялық ережелерді жоюды қарастыру.

Ішкі құжаттардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау (бұдан әрі – ИДҚ).

Жұмыс тобы келесі құжаттарды зерделеді: Ұжымдық шарт, Жарғы, Ішкі тәртіп ережелері.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған

II. Ұйымдастырушылық және басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері.

2.1. Мемлекеттік қызметтерді көрсету

Балабақша 1 мемлекеттік қызметті тікелей көрсетеді:

- «Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау»

Талданған кезеңде ведомстволық бағынысты indigo24.kz «Электрондық балабақша» порталы арқылы 68 мемлекеттік қызмет көрсетілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: Мемлекеттік қызметтер көрсету стандартына сәйкес «Құжаттарды қабылдау және балаларды мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына қабылдау» мемлекеттік көрсетілетін қызмет стандартымен реттелмейтін құжаттарды сұрату жағдайлары анықталған жоқ (жолдама – оқуға қабылдауға жолдама (берілген күннен бастап 5 жұмыс күні ішінде жарамды); ата-анасының бірінің жеке басын куәландыратын құжат немесе заңды куәландыратын құжат); Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2003 жылғы 24 маусымдағы № 469 бұйрығымен бекітілген 065/у «Баланың денсаулығы паспорты» 052/у нысанын толтыру және жүргізу жөніндегі нұсқаулықта көзделген нысан бойынша баланың тууы (сәйкестендіру үшін 2423); баланың денсаулығы туралы анықтама 027/ж психологиялық-медициналық-педагогикалық консультацияның қорытындысы (ерекше білім беру қажеттілігі бар балалар үшін), жәрдемақыны растайтын құжаттар;

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Жою бойынша ұсыныстар: Талданған кезеңде қызметтерді көрсету мерзімдерін бұзу жағдайлары **анықталған жоқ.** Талданған кезеңде мемлекеттік қызмет көрсетуден негізсіз бас тартулар **болған жоқ.**

2.2. Кадр саясаты

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының «Қостанай қаласының білім бөлімінің № 7 бөбекжайы» КМҚК басқару функциялары келесі қызмет бағыттары бойынша жүзеге асырылады: әкімшілік; кадрлық жұмыс және кеңсе жұмысы; қаржылық бөлігі (бухгалтерлік есеп, мемлекеттік сатып алу); білім беру және оқыту бөлігі және цифрландыру; әкімшілік-шаруашылық бөлігі. Қызметкерлермен қамтамасыз ету деңгейі – 87,75. 2025 жылғы 1 маусымдағы жағдай бойынша қызметкерлердің нақты саны 59 адамды құрайды. Бүгінгі таңда мемлекеттік тілде оқытатын 2 тәрбиешіге бос орын бар. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою және жұмысқа қабылдау рәсімінің ашықтығын қамтамасыз ету мақсатында барлық бос лауазымдар мектепке дейінгі ұйымның Instagram, enbek.kz сайтында жарияланған.

Өтініштер 3 күн ішінде «Қостанай қаласы әкімдігінің халықты жұмыспен қамту орталығы» ММ-нің жұмыспен қамту веб-сайтында жариялау үшін беріледі, содан кейін кәсіпорын бос лауазымға орналасуға әңгімелесу өткізеді.

Талдалған кезеңде 6 қызметкер өз өтініштері бойынша жұмыстан босатылды. Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің 56 б. 2 т. жұмыспен қамтылғандар – 8 адам. 2 орын бос қалды.

Педагогтардың біліктілігін арттыру – бұл педагогтарды мектепке дейінгі білім беру саласындағы жаңалықтармен таныстыруды көздейтін процесс. Мұғалімнің педагогикалық сауатты жұмысының негізі 3 жылда бір реттен кем емес курстардан өту арқылы жүзеге асырылатын біліктілікті арттыру жүйесі болып табылады. «№7 бөбекжайы» КМҚК педагогтардың біліктілігін арттырудың 3 жылға жоспар-кестесі жасалды. Жоспар қызметкерлердің қозғалысына байланысты түзетілуде. Педагогикалық кадрлардың кәсіби деңгейін арттыру мақсатында талданған кезеңде 11 қызметкер біліктілігін арттыру курстарынан өтті.

Бөбекжай директоры мен қызметкерлері табыстары мен мүліктері туралы декларацияларын уақытылы тапсырды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: осы саладағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдері орнатылмаған. Тұрақты негізде басқарманың барлық қызметкерлеріне Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заңының нормаларын мүлтіксіз сақтау туралы айтылды.

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Жою бойынша ұсыныстар: Талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Тәртіптік тәжірибе.

2024 жылдың 1 шілдесінен 2025 жылдың 30 мамырына дейін 1 педагог Т.В. Ли-ға сөгіс түріндегі тәртіптік жаза қолданылды.

Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің этикалық кодексі (Мемлекеттік қызметшілердің қызметтік этика ережелері) қызметкерлер тарапынан бұзылмаған. Қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылдады. Еңбек тәртібі бұзылған жоқ. Бұқаралық ақпарат құралдарында қызметкерлерге қатысты теріс ақпарат жарияланған жоқ.

Мүдделер қақтығысы: Мүдделер қақтығысы жоқ.

Тікелей бағынышты болып жұмыс істейтін жақын туыстары, құдалары мен немере ағайындарының анықталған жағдайлары туралы мәліметтер.

	ТАЖ	ҚЫЗМЕТІ	ТУЫСТЫҚ ТҮРІ	ТІКЕЛЕЙ БАҒЫНДЫҚ (ИӘ/ЖОҚ)	ТАҒАЙЫНДАҒАН
1	Елекеева Лилия Рафхатовна	директоры	жоқ	жоқ	жоқ
2	Избасарова Алма Айдархановна	әдіскер тәрбиеші	жоқ	жоқ	жоқ
3	Комарова Дина Витальевна	әдіскер	жоқ	жоқ	жоқ

Тікелей бағыныстылығы жоқ жақын туыстарының жұмысы туралы мәліметтер

	ТАЖ	ҚЫЗМЕТІ	ТУЫСТЫҚ ТҮРІ	ТІКЕЛЕЙ БАҒЫНДЫҚ (ИӘ/ЖОҚ)	ТАҒАЙЫНДАҒАН
1	Елекеева Лилия Рафхатовна	директоры	жоқ	жоқ	жоқ
2	Избасарова Алма Айдархановна	әдіскер тәрбиеші	жоқ	жоқ	жоқ
3	Комарова Дина Витальевна	әдіскер	жоқ	жоқ	жоқ

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: Талдау барысында анықталған жақын туыстарының, жұбайларының және жекжаттарының бірлескен қызмет (жұмыс) фактілері сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тудырады. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 14-бабының 1-тармағына сәйкес жауапты мемлекеттік лауазымдарды атқаратын адамдарға, мемлекеттік функцияларды жүзеге асыруға уәкілеттік берілген

адамдарға және мемлекеттік функцияларды жүзеге асыруға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдарға (Қазақстан Республикасы Президенттігіне кандидаттарды, Қазақстан Республикасы Парламентінің, қала, аудан, кент, кент, кент, кент, кент, ауылдық округтердің мәслихаттарының депутаттығына кандидаттарды қоспағанда) ауылдық округтер, сондай-ақ сайланбалы жергілікті өзін-өзі басқару органдарының мүшелері) өздерінің жақын туыстары және (немесе) жұбайы, сондай-ақ жекжаттары атқаратын лауазымдарға тікелей бағынатын лауазымдарды атқара алмайды. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында жақын туыстарының балабақшада бірге қызмет ету (жұмыс істеу) жағдайлары анықталған жоқ. Мүдделер қақтығысының фактілері жоқ.

Негіздеме: туыстық байланыстарды анықтау

Жою бойынша ұсыныстар: тікелей және тікелей бағыныстылығы жоқ жақын туыстарды жұмысқа қабылдамаңыз

Қаржы-шаруашылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

2.3. Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы

Құжаттамалық есеп

Жұмыс тобы келесі құжаттарды қарады: қызметкерлердің жеке істері, еңбек кітапшаларының журналы, еңбек демалысы туралы, жеке құрам бойынша, негізгі қызмет бойынша есепті кезеңдегі бұйрықтар; мемлекеттік сатып алу порталы арқылы жасалған шарттардың көшірмелері.

Мемлекеттік сатып алу саласында барлық шарттар «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасы Заңының нормаларын сақтай отырып, веб-портал арқылы жасалады. Барлығы 87 келісім-шарт жасалды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.4. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: Мектепке дейінгі ұйымда азаматтардың өтініштерінің уақтылы қаралуын қадағалауға жауапты қызметкер (тіркеуші) бар. Журналдар жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін есепке алу және азаматтардың ауызша өтініштерін есепке алу үшін жүргізіледі, оларға шнурковка қойылады, нөмірленеді және мөр басылады. Талдау жүргізілген кезеңде eotinish.kz порталы арқылы 7 өтініш тіркеліп, өтініштерге уақытында жауаптар берілді, арыз-шағымдар түскен жоқ.

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Жою туралы ұсыныстар: Тіркеуші өтініш берушілерге қабылданған шешімге шағымдану құқықтарын түсіндіру қажеттілігін ерекше көрсете отырып, өтініштерге берілген жауаптарда осы талапты жазбаша түрде көрсете отырып, қызметкерлер арасында «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» Қазақстан Республикасы Заңының нормалары мен талаптарын зерделеу бойынша семинар өткізуі қажет. Сондай-ақ өтініштерді қарау мәселелері бойынша қолданыстағы заңнамаға енгізілген өзгертулерді ескере отырып оқыту іс-шараларын өткізу ұсынылады.

2.5. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету

Қызметтің ашықтығын қамтамасыз ету үшін ақпарат ұйымның ресми сайтында (sadik7kst.edu.kz) және Instagram парақшасында (kst_7_balabaqsha) тұрақты түрде орналастырылады.

2.6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және қоғамдық мониторинг нәтижелері

Талданып отырған кезеңде ұйымда қоғамдық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізілмеген.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.7. Бақылау және рұқсат ету функцияларын жүзеге асыру

Балабақша бақылау және рұқсат ету функцияларын жүзеге асырмайды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.8. Сот тәжірибесін талдау:

Сотқа шағым түскен жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері **анықталған жоқ.**

2.9. Қадағалау органдарының тексеру нәтижелері туралы мәліметтер:

Талданып отырған кезеңде қадағалау органдарымен тексерулер жүргізілген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері **анықталған жоқ.**

2.10. Фискалдық органдардың тексеру нәтижелері туралы ақпарат.

Талданып отырған кезеңде фискалдық органдармен тексерулер жүргізілген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері **анықталған жоқ.**

2.11. Құқық қорғау органдарынан, үкіметтік емес ұйымдардан және азаматтардан ақпарат:

Талданып отырған кезеңде құқық қорғау органдарымен және үкіметтік емес ұйымдармен тексерулер немесе өзге де өзара іс-қимылдар болған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері **анықталған жоқ.**

2.11. Бұқаралық ақпарат құралдарына және басқа ақпарат көздеріне мониторинг жүргізу:

Талданып отырған кезеңде БАҚ-қа жүргізілген мониторинг балабақшаның қызметі туралы сенімсіз немесе теріс ақпараттың тіркелмегенін көрсетті.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері **анықталған жоқ.**

Қорытынды:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша жұмыс тобы келесі ұсыныстарды берді:

Қостанай облысы әкімдігі білім
басқармасының «Қостанай қаласы білім
бөлімінің № 7 бөбекжайы» коммуналдық
мемлекеттік қазыналық кәсіпорыны



Коммунальное государственное казенное
предприятие «Ясли-сад №7 акимата отдела
образования города Костаная» Управления
образования акимата Костанайской области

110000, Қостанай қ-сы, Джамбула к-сі, 90 үй
тел/факс: 54-81-81
e-mail: sadik7@kst-goo.kz

110000, г. Костанай, ул Джамбула, 90
тел/факс: 55-81-81
e-mail: sadik7@kst-goo.kz

Б Ұ Й Р Ы Қ

П Р И К А З

28.05.2025 г.

№67

О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков

С целью реализации приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12«Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

В период с 01 июля 2024 года по 30 мая 2025 года провести внутренний анализ коррупционных рисков КГКП «Ясли – сад № 7 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области за 1 полугодие 2024 и 2 полугодие 2025 года.

1. Утвердить состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (приложение 1).
2. Утвердить план работ по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (приложение 2).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор:



Л.Елекеева

С приказом ознакомлены:

 Панафидина О.Ю.
 Бентнорюс М.Н.
 Мукашева М.С.

Состав рабочей группы

**По проведению внутреннего анализа коррупционных рисков
в КГКП «Ясли – сад № 7 отдела образования города Костаная» Управления
образования акимата Костанайской области**

1. Панафидина О.Ю. – председатель рабочей группы.

Члены рабочей группы:

2. Бентнорюс М.Н., воспитатель
3. Мукашева М.С., воспитатель

Секретарь рабочей группы:

Байкенова А.Ж., секретарь ясли-сада

**План работ по проведению
внутреннего анализа коррупционных рисков**

№ п/п	Виды работ	Срок	Ответственные лица
1	Сбор отчетов о деятельности объекта анализа за 2 полугодие 2024 год и 1 полугодие 2025 год	26.05.2025	Структурные подразделения ясли-сада
2	Сбор информации о дисциплинарной практике 2 полугодие 2024 и 1 полугодие 2025 год	26.05.2025	Байкенова А.Ж.
3	Информация об оказании государственных услуг 2 полугодие 2024 и 1 полугодие 2025 год	26.05.2023	Панафидина О.Ю.
4	Анализ правовых актов и внутренних документов, регулирующих деятельность объекта анализа, его организационно-управленческой деятельности на наличие коррупционных рисков	26.05.2025 28.05.2025	Члены рабочей группы: Панафидина О.Ю Бентнорюс М.Н. Мукашева М.С
5	Подготовка аналитической справки	30.05.2025	Панафидина О.Ю
6	Подписание аналитической справки	30.05.2025	Елекеева Л.Р.

КГКП «Ясли – сад №7»

**Анализ антикоррупционной
политики и коррупционных рисков
в ясли - саду**

Комплаенс- офицер : Избасарова А.А.

г. Костанай, 2025

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГКП «Ясли-сад № 7 отдела образования города
Костанай» Управления образования Костанайской области

МЕСТО: г.Костанай

"30" ____05____ 2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГКП «Ясли-сад № 7 отдела образования города Костанай» Управления образования Костанайской области

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГКП «Ясли-сад № 7 отдела образования города Костанай» Управления образования Костанайской области

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом руководителя КГКП «Ясли-сад № 7 отдела образования города Костанай» Управления образования Костанайской области от 06.05.2025 №309

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2024 года по 30 мая 2025 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГКП «Ясли-сад № 7 отдела образования города Костанай» Управления образования Костанайской области

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГКП «Ясли-сад № 7 отдела образования города Костанай» Управления образования Костанайской области

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база: структура КГКП «Ясли- сад №7» состоит из:

- 1) Администрации
- 2) Кадровой работы и делопроизводства
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки)
- 4) Учебно – воспитательная часть и цифровизация
- 5) Техническо – хозяйственная часть

Коррупционные риски: КГКП «Ясли-сад №7» осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РК, с законом РК «Об образовании», типовыми правилами деятельности дошкольных организаций, а также другими нормативными правовыми актами утвержденными правительством РК, Уставом, а также внутренними нормативными документами ясли-сада (Правила, инструкции, положения и т.д.). В ходе анализа были изучены Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность ясли-сада. По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, **не выявлено.**

Обоснование: выявить коррупционные риски

Рекомендации по устранению: рассмотрение вопроса об устранении дискреционных норм в нормативных документах.

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).

Рабочей группой были изучены следующие документы: Коллективный договор, Устав, Правила внутреннего распорядка.

Коррупционные риски: не выявлены

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

Непосредственно ясли-садом осуществляются 1 государственная услуга:

- "Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования"

За анализируемый период оказано 68 государственных услуг через подведомственный портал indigo24.kz «Электронный детский сад».

Коррупционные риски: Согласно стандарта оказания государственные услуги не выявлены, факты истребования документов, которые не регламентировано стандартом государственной услуги "Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования" (направление - ваучер на зачисление (действительно в течение 5-ти рабочих дней со дня выдачи); документ, удостоверяющий личность одного из родителей или законных представителей (для идентификации); документ, свидетельствующий рождение ребенка (для идентификации); паспорт здоровья ребенка по форме предусмотренной Инструкцией по заполнению и ведению учетной формы 065/у "Паспорт здоровья ребенка" 052/у, утвержденной приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 24 июня 2003 года № 469 (зарегистрированный в Реестре нормативных правовых актов под № 2423); справка о состоянии здоровья ребенка 027/у; заключение психолого-медико-педагогической консультации (для детей с особыми образовательными потребностями), документы подтверждающие льготы.

Обоснование: выявить коррупционные риски

Рекомендации по устранению: Фактов нарушения сроков оказания услуг за анализируемый период не выявлено. Необоснованного отказа в оказании государственной услуги за анализируемый период не было.

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

КГКП "Ясли-сад № 7 отдела образования города Костаная" Управления образования акимата Костанайской области управленческие функции реализуются по направлениям деятельности: администрация; кадровая работа и делопроизводство; финансовая часть (бухгалтерия, госзакупки); учебно-воспитательная часть и цифровизация; административно-хозяйственная часть. Штатная численность составляет - 87,75. Фактическая численность сотрудников по состоянию на 1 июня 2025 года – 59 человека. На

сегодняшний день вакансии – 2 воспитателя с государственным языком обучения. С целью исключения коррупционных рисков и обеспечения прозрачности процедуры принятия на работы все освобожденные вакантные должности публикуются на сайте дошкольной организации, Instagram, enbek.kz.

Заявки подаются в течении 3 дней для публикации на сайте трудоустройства ГУ «Центр занятости населения акимата г.Костанай», и в дальнейшем Предприятием проводится собеседование на занятие вакантной должности.

За анализируемый период уволено 6 сотрудников по собственному желанию по ст. 56 п.2 Трудового Кодекса РК. Принято - 8 сотрудников. Остаются вакантными 2 должности.

Повышение квалификации педагогов – процесс, предполагающий ознакомление педагогов с инновациями в сфере дошкольного образования. Основанием педагогически грамотной работы педагога является система повышения квалификации, которая осуществляется при прохождении курсов не менее 1 раз в 3 года. В КГКП «Ясли-сад № 7» составлен план-график повышения квалификации педагогов на 3 года. План корректируется в связи с передвижением кадров. С целью повышения профессионального уровня педагогических кадров за анализируемый период прошли курсы повышения квалификаций - 11 сотрудников.

Декларация доходов и имущества руководителем и сотрудниками сада сданы своевременно.

Коррупционные риски: Коррупционные риски в данном направлении не установлены. На постоянной основе всем сотрудникам управления говорится о неукоснительном соблюдении норм закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»

Обоснование: выявить коррупционные риски

Рекомендации по устранению: на основании анализа коррупционных рисков не обнаружено.

Дисциплинарная практика.

Дисциплинарные взыскания в виде замечания наложено на 1 воспитателя Ли Т.В. с 1 июля 2024 по 30 мая 2025 года.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался. Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения. Трудовую дисциплину не нарушали. В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Конфликт интересов: Конфликты интересов отсутствуют

Информация по выявленным случаям работы близких родственников, свойственников и двоюродных в прямом подчинении.

ФИО	ДОЛЖНОСТЬ	ВИД РОДСТВА	ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)	КЕМ НАЗНАЧЕН

1	Елекеева Лилия Рафхатовна	директор	нет	нет	нет
2	Избасарова Алма Айдархановна	методист воспитатель	нет	нет	нет
3	Комарова Дина Витальевна	методист	нет	нет	нет

Информация по работе близких родственников без прямого подчинения

	ФИО	ДОЛЖНОСТЬ	ВИД РОДСТВА	ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)	КЕМ НАЗНАЧЕН
1	Елекеева Лилия Рафхатовна	директор	нет	нет	нет
2	Избасарова Алма Айдархановна	методист воспитатель	нет	нет	нет
3	Комарова Дина Витальевна	методист	нет	нет	нет

Коррупционные риски: Факты совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников, выявленные в ходе анализа, создают коррупционные риски. Согласно п.1 ст.14 Закона РК «О противодействии коррупции» лица, занимающие ответственную государственную должность, лица, уполномоченные на выполнение государственных функций, и лица, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций (за исключением кандидатов в Президенты Республики Казахстан, депутаты Парламента Республики Казахстан или маслихатов, акимы городов районного значения, поселков, сел, сельских округов, а также в члены выборных органов местного самоуправления) не могут занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками и (или) супругом (супругой), а также свойственниками. При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков фактов совместной службы (работы) близких родственников в саду не выявлено. Фактов конфликта интересов не имеется.

Обоснование: выявление родственных связей

Рекомендации по устранению: не принимать на работу близких родственников без прямого и прямого подчинения

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

Рабочей группой были рассмотрены следующие документы: личные дела сотрудников, журнал учета трудовых книжек, приказы за отчетный период по отпускам, по личному составу, по основной деятельности; копии договоров, которые заключены через портал госзакупок.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб - портала с соблюдением норм Закона РК «О государственных закупках» . Всего заключено 87 договоров.

Коррупционные риски не выявлены.

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Коррупционные риски: В дошкольной организации закреплен сотрудник (регистратор), ответственный за осуществление контроля, за своевременным рассмотрением обращений граждан. Ведутся журналы учета обращений физических и юридических лиц и учета устных обращений граждан, которые пронумерованы, пронумерованы, скреплены печатью. За анализируемый период было зафиксировано 7 обращения через портал eotinish.kz, ответ на обращения предоставлен вовремя, жалоб не поступало.

Обоснование: выявление коррупционных рисков

Рекомендации по устранению: Регистратору, среди сотрудников провести семинар по изучению норм и требований Закона Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» с особым указанием о необходимости разъяснения заявителям прав на обжалование принятого решения с письменным отражением данного требования в ответах на обращения. Так же рекомендуется провести обучающие мероприятия в свете внесения изменений в действующее законодательство по вопросам рассмотрения обращений.

2.5. Обеспечение открытости информации

Для обеспечения прозрачности деятельности регулярно размещается информация на официальном сайте организации (sadik7kst.edu.kz) и на странице в Инстаграм ([kst_7_balabaqsha](https://www.instagram.com/kst_7_balabaqsha)).

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

За анализируемый период в организации общественный и антикоррупционный мониторинг не проводился.

Коррупционные риски не выявлены.

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций

Ясли – сад контрольных и разрешительных функций не реализует.

Коррупционные риски не выявлены.

2.8. Анализ судебной практики:

Судебных исков не зафиксировано.

Коррупционные риски не выявлены.

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов:

За анализируемый период проверок надзорных органов не проводилось

Коррупционные риски не выявлены.

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

За анализируемый период проверок фискальных органов не проводилось.

Коррупционные риски не выявлены.

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан:

За анализируемый период проверок и иных взаимодействий с правоохранительными органами и неправительственными организациями не было.

Коррупционные риски не выявлены.

2.11. Мониторинг СМИ и иных источников информации:

Мониторинг СМИ за анализируемый период показал, что не достоверной и негативной информации о деятельности ясли-сада не зафиксировано.

Коррупционные риски не выявлены.

Вывод:

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

- 1 Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
- 2 Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в детском и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.
- 3 Внедрить дополнительные меры прозрачности, такие как обязательная публикация информации о ключевых управленческих решениях, результатах тендеров и контрактов
- 4 Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан

и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.

- 5 Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупция разрушает будущее».
- 6 Выполнять мероприятия Плана по противодействию коррупции;
- 7 Проводить разъяснительную работу в коллективе, направленную на формирование нетерпимости к проявлениям коррупции.

Директор:

Елехеева Л.Р.

Председатель рабочей группы:

Панафидина О.Ю.

Согласовано членами рабочей группы:

Бентнорюс М.Н. _____

Мукашева М.С. _____